

FICHA TÉCNICA DEL CURSO

Nombre del curso: Iniciación al People Analytics

Duración: 60h

Modalidad: Online

Objetivo

Con este contenido de curso profesional el alumno tendrá una exposición principalmente teórica que le ayudará como profesional de RRHH a comprender las definiciones básicas de lo que son las People Analytics, qué necesita para implantarlas en su Departamento, qué problemas se encontrará, etc.

Contenido

Unidad 1 - Fundamentos.1.Origen y breve historia de las People Analytics.2.Hacia la primera definición de las People Analytics.

Unidad 2 - Competencias requeridas.1.¿Qué conocimientos necesito?

- 1.1. Business.
- 1.2. Recursos Humanos.
- 1.3. Análisis de datos.
- 1.4. IT.

Unidad 3 - El punto de partida.1.El punto de partida.2.El test de auditoría.3.Interpretando resultados.

Unidad 4 - Ciclo de análisis de datos.1.El ciclo de Análisis de Datos de RRHH.

Unidad 5 - Business Case.1.El Business Case.2.El jefe de personal vs el Human Resource Business Partner.3.Respondiendo las preguntas de la jerarquía.4.La presentación del Business Case.

- 4.1. Consejos útiles.

Unidad 4 - Implantación.1.Implantando un mindset analítico en los Recursos Humanos.2.¿A qué nivel queremos que los datos guíen nuestras decisiones?

3. ¿Qué hallazgos queremos encontrar?
4. ¿Quién va a recibir nuestras averiguaciones?
5. Planeando pequeñas victorias a corto plazo.

Unidad 5 - Preguntas Adecuadas.1.Haciendo las preguntas adecuadas.2.¿Por qué comenzamos?

3. Creando valor desde la función de RRHH.
 - 3.1. So That Statement.4.El Flujo de Valor en RRHH.

Unidad 6 - Selección de datos.1.Seleccionando los datos.2.Cómo se generan los datos.3.La

importancia del contexto.4.El grado de completitud de los resultados.5.Precauciones con el uso de datos. Compliance.

Unidad 7 - Data cleansing.1.Data Cleansing.2.¿Por qué es importante?
3. La correcta gestión de los datos.4.Consideraciones previas al Data Cleansing.

Unidad 8 - Tipos de análisis de datos.1.Los aspectos básicos del Análisis de Datos.2.Ejemplos de Análisis.