

## **FICHA TÉCNICA DEL CURSO**

**Nombre del curso:** Novedades en materia laboral

**Duración:** 30h

**Modalidad:** Online

### **Objetivo**

Con este contenido de curso profesional el alumno aprenderá/conocerá las actualizaciones en material laboral.

### **Contenido**

#### **Unidad 1 - Incentivos**

1. Tipología de inventivos.
  - 1.1. Requisitos y exclusiones.
  - 1.2. Bonificaciones y reducciones de cuotas a la Seguridad Social.
  - 1.3. Otros canales de acceso.
2. Incentivos actuales.
  - 2.1. Contratación indefinida inicial.
  - 2.2. Transformación en indefinidos.
  - 2.3. Contratos temporales.
3. Incentivos colectivos.
  - 3.1. Formativos y Prácticas.
  - 3.2. Interinidad.
  - 3.3. Otros colectivos.

**Unidad 2 - Novedades legislativas.**

1. Obligaciones en materia de registro de jornada.
2. Obligaciones en materia de contratos a tiempo parcial.
3. Obligaciones en materia de registro de horas extraordinarias.
4. Obligaciones registrales en base al Real Decreto-ley 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación.
5. Aplicaciones de nóminas. Aspectos a considerar en su elección.

**Unidad 3 - Jurisprudencia.**

1. La importancia de la correcta identificación de un despido colectivo. Análisis de la sentencia del Tribunal supremo de 4 de abril de 2019; N.º de recurso 165/

. Cuantías determinantes en el cálculo de la indemnización. Análisis de la sentencia del Tribunal supremo de 14 de junio de 2018; N.º de recurso 414/

. Sucesiones de empresa: despidos improcedentes. Análisis de la sentencia del Tribunal Supremo de 26 de marzo de 2019; N.º de Recurso 1916/

. La importancia de los plazos en un despido como elemento de seguridad jurídica. Análisis de la sentencia del Tribunal Supremo de 19 de febrero de 2019; N.º de recurso 971/

. Compensación de indemnización por despido improcedente con contratos temporales fraudulentos. Análisis sentencia del Tribunal Supremo de 14 de febrero de 2019; N.º de

recurso 1802/  
2017.

**Unidad 4 - ERTES COVID 2020/2021: ERTES COVID-191. ERTES fuerza mayor vinculados COVID-1**

. Expedientes fuerza mayor- Real Decreto-Ley 8/2020, de 17 de marzo

1.2. Expedientes fuerza mayor disposición adicional primera apartado 2 – ERTES rebrote- Real Decreto-Ley 24/2020, de 26 de junio

1.3. Expedientes de regulación de empleo temporal por impedimento o limitaciones de actividad

1.4. Salvaguarda del empleo y limitaciones en relación al reparto de dividendos y transparencia fiscal

2. ERTES causas económicas, técnicas, organizativas y de producción vinculados COVID-19 (ERTES-ETOP)

3. Medidas extraordinarias de protección de las personas trabajadoras