

FICHA TÉCNICA DEL CURSO

Nombre del curso: Elementos Básicos en una Relación Laboral

Duración: 30h

Modalidad: Online

Objetivo

Con este contenido de curso profesional el alumno aprenderá los conceptos para elaborar una nómina y redactar un contrato y/o despido de forma correcta.

Contenido

Unidad 1 - Elementos

1. El contrato de trabajo laboral.
 - 1.1. Elementos esenciales.1.
 - 1.1. Capacitación de las partes. 1.
 - 1.2. Requisitos específicos.
 - 1.2. Forma del contrato.
 - 1.3. Nulidad del contrato.
2. El precontrato.3.El periodo de prueba.
 - 3.1. Forma.
 - 3.2. Duración.

Unidad 2 - Configuración

1. Modificación del contrato de trabajo.2.Mutuo acuerdo de las partes.
 - 2.1. Unilateral del empresario. 2.
 - 1.1. Movilidad funcional. 2.
 - 1.2. Movilidad geográfica. 2.
 - 1.3. Movilidad sustanciales.
 - 2.2. A instancias del trabajador.
 - 2.3. Proceso concursal.

Unidad 3 - Concepto Salario.1.Salario: Concepto y regulación.2.Retribuciones extrasalariales.3.Estructura del salario.4.Determinación del salario.

- 4.1. Absorción y compensación de salarios
- 4.2. Igualdad de remuneración por razón de sexo (ART. 28 T.R.L.E.T)

Unidad 4 - Conceptos.1.Concepto de despido y diferenciación de otras figuras.2.El convenio colectivo de un despido.3.El contrato de trabajo como manifestación de la voluntad de las partes.4.El principio de proporcionalidad frente a otras fórmulas: la razonabilidad del despido.

Unidad 5 - Tipologías.1.Criterios de clasificación de un despido.2.Tipología de despidos según sus causas.3.Tipología de despidos según sus efectos.4.Tipología de despidos según el número de trabajadores afectados.