

## FICHA TÉCNICA DEL CURSO

**Nombre del curso:** La igualdad entre hombres y mujeres en la empresa: implantación de los elementos necesarios

**Duración:** 90h

**Modalidad:** Online

### Objetivo

Con este contenido de curso profesional el alumnado conocerá los conceptos, procedimientos, normativa, etc. necesarios para aplicar de forma correcta la igualdad laboral entre hombres y mujeres, se abarcarán temas como el principio de igualdad, acciones en la gestión de selección de personal para la visibilidad y atracción del talento femenino, elementos para la implantación del plan de igualdad, así como aspectos relacionados con la igualdad retributiva y la reducción de la brecha salarial.

### Contenido

Unidad 1: Antecedentes y normativa

1. Antecedentes y bases normativas

2. El principio de igualdad y su tutela

Unidad 2: Igualdad de oportunidades

1. La igualdad de oportunidades en el trabajo

Unidad 3: Distintivo de igualdad en la empresa

1. Normativa y proceso de obtención

Unidad 4: Perspectiva de género

1. Selección de personal con perspectiva de género

Unidad 5: Visibilidad del talento femenino

1. Visibilización del talento femenino

2. Medidas para facilitar la conciliación

Unidad 6: Atracción del talento femenino

1. Formación interna y atracción del talento femenino. Programas

Unidad 7: Acoso sexual, procedimiento de actuación

1. Acoso sexual y por razón de sexo: procedimiento de actuación

Unidad 8: Normativa reguladora

1. Plan de igualdad: base normativa, negociación, contenido y obligaciones

Unidad 9: Puesta en marcha

1. Puesta en marcha de un plan de igualdad

Unidad 10: Diagnóstico

1. Diagnóstico de un plan de igualdad

Unidad 11: Aprobación y registro

1. Diseño, aprobación y registro de un plan de igualdad

Unidad 12: Implantación

1. Implantación, seguimiento y evaluación de un plan de igualdad

Unidad 13: Normativa reguladora

1. Normativa reguladora y el principio de transparencia e igualdad retributiva

Unidad 14: Registro retributivo

1. El registro retributivo y el diagnóstico de la brecha salarial. Auditoría

Unidad 15: Valoración de puesto

1. Transparencia: valoración del puesto de trabajo con perspectiva de género

Unidad 16: Brecha salarial

1. Acciones desde la gestión del capital humano para la reducción de la brecha salarial