

FICHA TÉCNICA DEL CURSO

Nombre del curso: La igualdad retributiva en la empresa

Duración: 30h

Modalidad: Online

Objetivo

Con este contenido de curso profesional el alumnado conocerá los conceptos, procedimientos, normativa, etc. necesarios para desarrollar de forma efectiva la igualdad retributiva en la empresa, se abarcarán aspectos relacionados con la normativa reguladora y el principio de transparencia, el registro retributivo, así como las acciones para la reducción de la brecha salarial.

Contenido

Unidad 1: Normativa reguladora

1. Normativa reguladora y el principio de transparencia e igualdad retributiva

Unidad 2: Registro retributivo

1. El registro retributivo y el diagnóstico de la brecha salarial. Auditoría

Unidad 3: Valoración de puesto

1. Transparencia: valoración del puesto de trabajo con perspectiva de género

Unidad 4: Brecha salarial

1. Acciones desde la gestión del capital humano para la reducción de la brecha salarial