

FICHA TÉCNICA DEL CURSO

Nombre del curso: La igualdad efectiva en las empresas desde la óptica de la gestión de las personas

Duración: 30h

Modalidad: Online

Objetivo

Con este contenido de curso profesional el alumnado conocerá las acciones necesarias en la gestión de personas para la igualdad efectiva, se abarcarán aspectos como la selección de personal con perspectiva de género, la visibilidad y atracción del talento femenino, los procedimientos de actuación antes acoso sexual o por razón de sexo, así como las actuaciones tendentes al diagnóstico y para la reducción de la brecha salarial.

Contenido

Unidad 1: Perspectiva de género

1. Selección de personal con perspectiva de género

1. Visibilización del talento femenino

2. Medidas para facilitar la conciliación

Unidad 2: Visibilidad del talento femenino
1. Formación interna y atracción del talento femenino. Programas

Unidad 3: Atracción del talento femenino
1. Acoso sexual y por razón de sexo: procedimiento de actuación

Unidad 4: Acoso sexual, procedimiento de actuación
1. Diagnóstico de un plan de igualdad

Unidad 5: Diagnóstico
1. Brecha salarial

Unidad 6: Brecha salarial
1. Acciones desde la gestión del capital humano para la reducción de la brecha salarial