

FICHA TÉCNICA DEL CURSO

Nombre del curso: Gestión y motivación de equipos en remoto

Duración: 60h

Modalidad: Online

Objetivo

Con este contenido de curso profesional el alumnado trabajará por un lado la gestión con equipos remotos, abarcando aspectos como los entornos de trabajo, el proceso de gestión con estos equipos, así como las herramientas profesionales para optimizar el trabajo; por lado, analizará el concepto de motivación, así como sus claves y técnicas para poder motivar a los equipos en remoto.

Contenido

Unidad 1: Entornos

1. Trabajo en remoto. Una nueva realidad para equipos y empresas

1.1. Trabajo en remoto y teletrabajo

1.2. Diferencias entre trabajo en remoto y trabajo presencial

1.3. Modalidades de trabajo en remoto

2. Aspectos básicos, ventajas e inconvenientes del trabajo en remoto

2.1. Aspectos básicos del trabajo en remoto

2.2. Ventajas e inconvenientes del trabajo en remoto

Unidad 2: Gestión de equipos en remotos

1. Claves para la gestión de equipos en remoto

1.1. Alianzas y normas para trabajar de manera efectiva

1.2. Conciliación en el modelo de trabajo en remoto

2. Planificación, gestión del tiempo y gestión de reuniones con equipos en remoto

2.1. Planificación del trabajo con equipos en remoto

2.2. Gestión del tiempo con equipos en remoto

2.3. Comunicación y feedback con equipos en remoto

2.4. Gestión de reuniones con equipos en remoto

3. Modelos de liderazgo para trabajar con equipos en remoto

3.1. Problemáticas en la gestión de equipos en remoto

3.2. Liderar equipos en remoto

Unidad 3: Herramientas profesionales

1. Herramientas para el trabajo en remoto

1.1. Ámbitos de actuación

1.2. Herramientas digitales clave para trabajar en remoto

2. Problemáticas más habituales en el uso de herramientas digitales

Unidad 4: Concepto de motivación

1. Teorías de la motivación y su aplicación a los entornos remotos

1.1. ¿Qué es la motivación? Definición y tipologías

1.2. Diferencias entre la motivación de equipos presenciales y equipos en remoto

2. Los pilares de la motivación

3. Cómo trabajar la motivación con equipos en remoto

3.1. Las necesidades motivacionales

3.2. Elementos que generan desmotivación en equipos en remoto

Unidad 5: Claves de la

motivación

1. Implantación de un plan de motivación
 - 1.1. Paso a paso para desarrollar un plan de trabajo enfocado en la motivación
 - 1.2. Elementos básicos de las acciones de motivación para que resulten efectivas
 - 1.3. Check list resumen con los elementos que debe contener un plan de motivación
 2. Estrategias de motivación con equipos en remoto
 - 2.1. Cómo aplicar estrategias o acciones de motivación con los equipos que trabajan en remoto
 - 2.2. Motivación individual vs motivación de equipos
 3. Herramientas de motivación para trabajar con equipos en remoto
 - 3.1. Aplicación de herramientas de motivación en equipos remotos
 - 3.2. Dinámicas de motivación de equipos
 4. Medir y mejorar: ciclo de mejora continua para alcanzar la excelencia en la motivación
- ## Unidad 6: Acciones de motivación
1. Principales problemáticas a la hora de trabajar la motivación
 - 1.1. Errores a evitar en torno a la motivación cuando trabajamos con equipos en remoto
 - 1.2. Impacto y consecuencias de una mala gestión de la motivación en equipos que trabajan en remoto
 2. Ejemplos reales de acciones de motivación en equipos que trabajan en remoto