

# Eduka Formación

## Denominación

Igualdad en los procesos de Selección de Personal

## Duración estimada

60 horas

## Objetivos del curso

- Incorporar la perspectiva de género en los procesos de selección de personal, promoviendo la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres.
- Identificar y analizar los principales factores que influyen en la invisibilización del talento femenino y aplicar medidas para corregirlos.
- Conocer el marco jurídico-laboral que regula la igualdad en el ámbito del empleo y su aplicación práctica en la gestión del talento.
- Diseñar e implementar planes de igualdad en las organizaciones, incluyendo herramientas de diagnóstico, seguimiento y evaluación.
- Aplicar medidas de conciliación laboral y familiar que favorezcan la igualdad efectiva en el acceso, promoción y permanencia en el empleo.
- Detectar y prevenir situaciones de acoso sexual y por razón de sexo, elaborando protocolos eficaces de actuación.
- Analizar y corregir la brecha salarial mediante herramientas de autodiagnóstico, registros retributivos y acciones correctoras.

## Índice del curso

### Módulo 01. Perspectiva de Género

Tema 01. Selección de personal con perspectiva de género

### Módulo 02. Visibilidad del Talento Femenino

Tema 02. Visibilización del talento femenino

Tema 03. Medidas para facilitar la conciliación

### Módulo 03. Atracción del Talento Femenino

Tema 04. Plan de igualdad

Tema 05. Implementación de Medidas de Igualdad

Tema 06. Principio de Transparencia Retributiva

### Módulo 04. Acoso Sexual y por Razón de Sexo. Procedimientos de Actuación

Tema 07. Concepto y conductas de acoso sexual y de acoso por razón de sexo

Tema 08. Conceptos y Consideraciones Generales en la creación de un Protocolo

### Módulo 05. Diagnóstico de Plan de Igualdad

Tema 09. Fases del proceso de elaboración de un plan de igualdad

## **Módulo 06. Brecha Salarial**

Tema 10. Análisis de la Brecha Salarial

Tema 11. El Registro Retributivo

*Eduka Formación*