

ONA10159 Formación de los recursos humanos (10 horas)

Objetivos:

Conocer el modelo de formación bonificada para empresas, como vía de financiación del plan de formación.

Conocer la importancia y diferencias fundamentales entre los conceptos: Formación y Perfeccionamiento.

Conocer las principales características de los modelos de formación empleados en la formación tradicional y online.

Conocer las principales características y competencias requeridas al formador de formadores actual.

Identificar la importancia de la identificación y gestión del potencial de los trabajadores para la mejora global de la organización.

Índice:

ÍNDICE DE CONTENIDOS

1.FORMACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO PROFESIONAL

1.1.Formación frente a perfeccionamiento

1.2.El plan de formación y sus fases

2.LA IDENTIFICACIÓN DEL POTENCIAL. PLANES DE CARRERA

2.1.Detección y gestión del potencial

2.2.Planes de carrera

3.FORMADOR DE FORMADORES

3.1.El aprendizaje adulto

3.2.La programación del proceso formativo

3.3.El papel del formador

4.E-LEARNING

4.1.Modelos de formación

4.2.Situación del e-learning en España

4.3.Tipos de e-learning

4.4.El elemento humano del e-learning

4.5.Terminología relacionada con las tecnologías usadas en el elearning

4.6.Barreras al desarrollo del e-learning

5.FINANCIACIÓN

5.1.Modelo de Formación Bonificada

5.2.Normativa legal del modelo de formación de demanda para empresas