

ONA10199 Dirección por objetivos (10 horas)

Objetivos:

Concienciar acerca de la importancia de la utilización de una adecuada política retributiva en la empresa.

Definir la dirección por objetivos como sistema de valoración del desempeño.

Conocer el valor de la retribución como herramienta estratégica de gestión empresarial.

Conocer la importancia y características fundamentales de la evaluación del desempeño.

Índice:

ÍNDICE DE CONTENIDOS

1.POLÍTICA RETRIBUTIVA

1.1.La retribución

1.2.Política retributiva

2.DIRECCIÓN POR OBJETIVOS

2.1.Relación entre la valoración del desempeño y la D.P.O.

2.2.La dirección por objetivos (D.P.O.)

2.3.D.P.O. y Empowerment

3.SISTEMAS DE COMPENSACIÓN E INCENTIVOS

3.1.La compensación como herramienta estratégica

3.1.1.Ciclo de negocio y compensación

3.2.Elementos de un sistema de compensación y beneficios

3.2.1.Introducción

3.2.2.Efectividad de la compensación

3.2.3.Componentes del modelo de compensación

3.2.4.Sistema de compensación total

3.2.5.El mix retributivo

3.3.Retribución variable

3.3.1.Diseño de un sistema de retribución variable

3.4.Planes de retribución flexible

3.4.1.La retribución para directivos

4.EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

4.1.Concepto y características básicas de la evaluación del desempeño

4.2.El proceso de evaluación del desempeño