

ONA10202 Selección de personal, gestión por competencias (10 horas)

Objetivos:

- Conocer y analizar las fases por las que atraviesa la entrevista de selección.
- Especificar la aplicación y funcionalidad de los distintos tipos de técnicas de selección.
- Introducir al alumno en las fases y técnicas del proceso de selección.
- Obtener una visión global sobre el uso e importancia del proceso de selección por Competencias.

Índice:

ÍNDICE DE CONTENIDOS

- 1.EL PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL
 - 1.1.El proceso de selección de personal
- 2.EL RECLUTAMIENTO
 - 2.1.Definición, procesos y finalidad del reclutamiento
 - 2.2.Fuentes de reclutamiento
 - 2.3.Evaluación de los métodos
- 3.LA SELECCIÓN DE PERSONAL
 - 3.1.Fases de la selección
 - 3.2.Técnicas de selección
 - 3.3.El uso de Internet en la selección
- 4.LA GESTIÓN POR COMPETENCIAS
 - 4.1. Fundamentación teórica
 - 4.2. Definición de competencia
 - 4.3. El diccionario de competencias
 - 4.4. Implantación del modelo de gestión por competencias
 - 4.5. Ventajas del modelo de gestión por competencias
 - 4.6. Selección basada en competencias