

FICHA TÉCNICA DEL CURSO

Referencia: ONV2AP0982-N

Nombre: Selección de Personal

Duración: 25 horas

Modalidad: Teleformación

Objetivos:

Conocer las técnicas más comunes de selección de personal. Aprender a aplicar las competencias a la selección. Comprender la herramienta de descripción de puestos de trabajo, para ser utilizada en selección y planificación de personal.

Contenidos:

UD1. El proceso de selección de personal. Reclutamiento.

- 1.1. Introducción.
- 1.2. El proceso de selección en recursos humanos.
- 1.3. El reclutamiento.
- 1.4. Conclusiones.

UD2. El proceso de selección de personal. Selección.

- 2.1. Introducción.
- 2.2. La selección de personal.
- 2.3. El proceso de selección de personal.
- 2.4. Técnicas de selección.
- 2.5. El uso de internet en la selección de personal.

UD3. La entrevista de trabajo en la selección de personal.

- 3.1. Introducción.
- 3.2. Fases de la selección de personal. Importancia de la entrevista en este proceso.
- 3.3. La entrevista de selección: tipos, fases y factores de influencia.
- 3.4. Conclusiones.

UD4. La selección por competencias.

- 4.1. Introducción.
- 4.2. El modelo de gestión por competencias.
- 4.3. Implantación de un modelo de gestión por competencias.
- 4.4. La selección por competencias.
- 4.5. Conclusiones.